

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	Hal
PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Penelitian	1
1.2.Identifikasi Masalah	10
1.3.Batasan Masalah	11
1.4.Rumusan Masalah	11
1.5.Tujuan Penelitian	12
1.6.Kontribusi Penelitian	12
1.6.1. Bagi Akademisi	12
1.6.2. Manfaat Praktis Khususnya untuk Yayasan.....	12
1.6.3. Bagi Peneliti	13
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Kajian Literatur	14
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	20
2.1.2.1. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.1.2.2. Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.3. Kepuasan Kerja	23

2.1.4. Kinerja	27
BAB III	
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	32
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	32
3.2. Hipotesis Penelitian	34
3.2.1 Pengaruh antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	34
3.2.2. Pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	35
3.2.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
3.2.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional	37
3.2.5. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	39
3.2.6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	40
3.2.7. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	40
BAB IV	
METODE PENELITIAN	42
4.1. Desain Penelitian	42
4.2. Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	42
4.2.1. Definisi Operasionalisasi	42
4.2.1.1. Variabel Kepemimpinan Transformasional	43
4.2.1.2. Variabel Lingkungan Kerja	46
4.2.1.3. Variabel Kepuasan Kerja	48
4.2.1.4. Variabel Kinerja	49
4.3. Metode Pengukuran	51
4.4. Jenis Penelitian dan Sumber Data	51
4.5. Teknik Pengumpulan Data	52
4.6. Populasi dan Sampel	53
4.6.1. Populasi	53
4.6.2. Sampel	53
4.7. Analisa Data	53

4.8.	Uji Instrumen	53
4.8.1.	Uji Validitas	53
4.8.2.	Uji Reliabilitas	54
4.9.	Metode Analisis Data dengan <i>Structural Equation Model (PLS)</i>	55
4.9.1.	Statistik Deskriptif	56
4.9.2.	Analisis Statistik Inferensial	57
4.9.2.1.	Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	58
4.9.2.2.	Model Analisis Persamaan Struktural	59

BAB V

ANALISA DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	62	
5.1.	Penelitian Pendahuluan	62
5.2.	Responden Penelitian	62
5.2.1.	Jenis Kelamin	63
5.2.2.	Usia	64
5.2.3.	Tingkat Pendidikan	65
5.2.4.	Status Kepegawaian	65
5.2.5.	Penghasilan	66
5.3.	Tanggapan Responden	
5.3.1.	Tanggapan Responden mengenai Variabel kepemimpinan Transformasional (X1)	67
5.3.2.	Tanggapan Responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X2)	80
5.3.3.	Tanggapan Responden mengenai Variabel Kepuasan Kerja (X3)	89
5.3.4.	Tanggapan Responden mengenai Kinerja (Y)	96
5.4.	Uji Validitas	102
5.5.	Uji Reliabilitas	105
5.6.	Evaluasi Model Pengukuran	107
5.6.1.	Covergent Validity	107
5.6.2.	Uji Model Struktural	109

5.7.	Hasil Pengujian Hipotesis	111
5.7.1.	Uji Hipotesa 1 : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kepuasan Kerja (X3)	111
5.7.2.	Uji Hipotesa 2 : Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (X3)	111
5.7.3.	Uji Hipotesa 3 : Pengaruh Kepuasan Kerja (X3) terhadap Kinerja (Y)	112
5.7.4.	Uji Hipotesa 4 : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja (Y)	112
5.7.5.	Uji Hipotesa 5 : Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y)	113
5.7.6.	Uji Hipotesa 6 : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (X3)	113
5.7.7.	Uji Hipotesa 7 : Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (X3)	115
5.8.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	117
5.9.	Pembahasan Hasil Penelitian	118
5.9.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kepuasan Kerja (X3)	118
5.9.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (X3)	119
5.9.3.	Pengaruh Kepuasan Kerja (X3) terhadap Kinerja (Y)	121
5.9.4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja (Y)	122
5.9.5.	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y)	124
5.9.6.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (X3)	126

5.9.7. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (X3)	128
BAB VI	
IMPLIKASI MANAJERIAL.....	131
6.1. Implikasi manajerial	131
BAB VII	
KESIMPULAN, KETERBATASAN, PENELITIAN, DAN SARAN	
PENUTUP.....	131
7.1. Kesimpulan	141
7.2. Keterbatasan Penelitian	142
7.3. Saran	142
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN	156
1. Kuesioner	156
2. Data Responden	142